

## Ihre Vorteile bei einer Mediation:

### **Zukunft selbst gestalten -**

#### **„Lösungen nach Maß“!**

In einem Mediationsverfahren setzen Sie selbst den individuellen Maßstab für Ihre Lösungskriterien.

Das bedeutet, dass Sie bis zuletzt den Entscheidungsprozess kontrollieren und aktiv Ihre Zukunft gestalten können, anstatt andere darüber entscheiden zu lassen.

### **Einigungen, die halten!**

In der Mediation werden Lösungen erarbeitet, die für alle Parteien tragbar sind. Damit besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit, dass die getroffenen Vereinbarungen freiwillig umgesetzt und geachtet werden.

In 70-90% aller Mediationsverfahren ist der Konflikt nach Beendigung der Mediation endgültig beigelegt.

### **Schnelle und kostensparende Lösungen!**

Ein Konflikt kann in der Mediation zügig beigelegt werden. Sie sparen Zeit, Geld und müssen weniger Ressourcen einsetzen.

### **Geschäftsbeziehungen aufrecht halten, weiter am Arbeitsplatz bleiben!**

Ein Konflikt, der in der Mediation miteinander gelöst wird, ist ein gemeinsamer Erfolg: Anstelle eines Gewinners und eines Verlierers gibt es zwei Gewinner.

Mediation ist darauf ausgerichtet, dass Sie als Betriebsinhaber/ -leiter das bestehende Potential (Geschäftsverbindungen, Personalressourcen, etc.) weiter effektiv nutzen können.

Als Arbeitnehmer profitieren Sie von der Mediation von einer zügigen und nachhaltigen Beseitigung von Konflikten am Arbeitsplatz.

## Zu meiner Person:

Ich bin als Rechtsanwalt & Mediator mit den Interessenschwerpunkten Zivilrecht, Steuerrecht und Wirtschaftsrecht in Drensteinfurt tätig.

Zusätzlich zu meiner Ausbildung zum Volljuristen an der Universität und dem Landgericht in Münster habe ich an der Fernuniversität in Hagen den „Weiterbildungsstudiengang Mediation“ absolviert. In diesem Rahmen habe ich zahlreiche Praxisseminare zur Mediation besucht.

Haben Sie noch Fragen zum Mediationsverfahren? Selbstverständlich gebe ich Ihnen gern Auskunft!

FRANK BAUCHROWITZ  
*Rechtsanwalt & Mediator*



Vom-Stein-Straße 1a  
48317 Drensteinfurt

Tel.: 0 25 08 - 99 90 46  
Fax: 0 25 08 - 99 90 47

Email: [info@bauchrowitz.net](mailto:info@bauchrowitz.net)  
Internet: [www.bauchrowitz.net](http://www.bauchrowitz.net)

© by Frank Bauchrowitz  
Stand: Juli 2007

# Mediation im Wirtschafts- und Arbeitsleben



## Konflikte effektiv lösen mit Mediation

[www.bauchrowitz.net](http://www.bauchrowitz.net)

## **Mediation —**

### **Die andere Möglichkeit der Konfliktlösung!**

Befinden Sie sich in einem Konflikt, der schon länger andauert?

Zum Beispiel mit einem

- Kunden?
- Geschäftspartner oder Mitgesellschafter?
- mit Ihrem Chef oder Kollegen?
- oder mit einem Ihrer Arbeitnehmer?

Haben sich die Fronten so verhärtet, dass eine Einigung kaum noch möglich erscheint?

Dann könnte der Konflikt durch ein Mediationsverfahren gelöst werden.

### **In welchen Fällen ist Mediation sinnvoll?**

Mediation kann in allen Fällen richtig und sinnvoll sein, in denen die Beteiligten

- eine zügige, individuelle und kostensparende Regelung einem langwierigen gerichtlichen Verfahren vorziehen
- einen Ausweg aus einer festgefahrenen Situation suchen
- eine einvernehmliche faire Lösung anstreben
- ein Interesse an der Aufrechterhaltung oder Wiederherstellung guter Geschäftsbeziehungen zueinander haben.

## **Mediation — was ist das genau?**

Konflikte im Wirtschafts- oder Arbeitsleben leben können in den unterschiedlichsten Bereichen auftreten. Für Betriebsinhaber geht es bei Streitigkeiten mit Geschäftspartnern oder Personal häufig um viel Geld, für Arbeitnehmer geht es bei Konflikten am Arbeitsplatz nicht selten um existentielle Fragen.

Mediation ist ein strukturiertes Verfahren, das einen Weg bietet, solche Konflikte außergerichtlich zu lösen. Es hat zum Ziel, dass die Konfliktparteien selbst eine auf ihren Konflikt individuell zugeschnittene Vereinbarung erarbeiten. Dabei steht im Mittelpunkt, dass Lösungen gefunden werden, die für alle Konfliktparteien tragbar und zufriedenstellend sind.

Hierbei werden sie von einem neutralen Dritten, dem Mediator, unterstützt. Mit Hilfe einer besonderen Gesprächsführung werden Interessen und Bedürfnisse beider Parteien gleichermaßen betrachtet und der Lösungsfindung zugrunde gelegt.

Ein Mediator

- ist neutral und allparteilich und vertritt keine der Parteien
- entscheidet den Konflikt nicht
- sorgt für einen fairen Ablauf des Mediationsgesprächs
- ist besonders für das Verfahren geschult und ausgebildet

## **Wie verläuft eine Mediation?**

Mediation findet in gemeinsamen, nicht-öffentlichen Gesprächen der Konfliktparteien statt. In Ausnahmefällen können nach vorheriger Absprache mit der Gegenpartei Einzelgespräche mit dem Mediator geführt werden.

Die Streitfragen werden Schritt für Schritt erörtert. Argumente der Parteien werden gemeinsam mit den Konfliktbeteiligten gesammelt und für die Lösungsfindung nutzbar gemacht. Es werden Lösungsmöglichkeiten im Rahmen des geltenden Rechts zusammengetragen und anschließend Regelungen gefunden, die für die Beteiligten fair und zufriedenstellend sind.

Das Produkt der Mediation ist ein rechtsverbindlicher Vertrag.

## **Was kostet Mediation?**

Für die Gespräche wird ein Stundenhonorar vereinbart, das ich Ihnen auf Anfrage gern mitteile.

Die Dauer der Mediation richtet sich nach dem Umfang der zu behandelnden Problembereiche und nach den Wünschen der Parteien.